

COMUNE DI CASTELDACCIA

PROVINCIA DI PALERMO

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

IMMEDIATA ESECUZIONE

N° <u>50</u>	OGGETTO: Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 e adeguamento programma delle assunzioni di cui alla deliberazione di G.M. 190/2015
Data <u>29.6.2016</u>	

L'anno Duemilasedici il giorno ventinove del mese di giugno alle ore 12,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di Legge. Presiede l'adunanza il Sig. **Manzella Cosimo** in sostituzione del Sindaco nella sua qualità di **Assessore Anziano** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		Assente
1) Sig. Fabio Spatafora	- Sindaco	si
2) Sig.ra Marzia Santoro -	- Vice Sindaco	si
3) Sig. Carmelo Calò	- Assessore	
4) Sig. Cosimo Manzella	- Assessore	
5) Sig. Pietro Speciale	- Assessore	
TOTALE		

Con la partecipazione del Segretario comunale D.ssa **Paolina La Barbera**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepita dalla L.R. 48/91, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso parere:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere _____
- Il Responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere _____

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta allegata "SUB A" dell'Ufficio dell'Area I;
- Visto che la stessa è dotata dei pareri previsti dalla legge;
- Con votazione unanime e favorevole espressa per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di cui all'allegato "SUB A", che viene a far parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di incaricare il Responsabile dell'Area I per il compimento degli atti consequenziali al presente provvedimento.

Successivamente la Giunta Municipale con votazione unanime e favorevole espressa per alzata di mano, delibera di dotare il presente atto della clausola di ESECUZIONE IMMEDIATA.



COMUNE DI CASTELDACCIA
(Provincia di Palermo)

Proposta di deliberazione

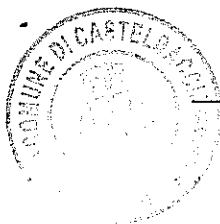
Consiglio Comunale

Giunta Municipale

OGGETTO: Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 e adeguamento programma delle assunzioni di cui alla deliberazione di G.M. 190/2015.

Parere di regolarità tecnica favorevole

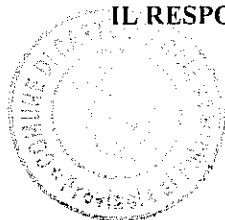
dalla sede municipale lì, _____



IL RESPONSABILE DELL'AREA V

Parere di regolarità contabile

dalla sede municipale lì, _____



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

La D.ssa Paolina La Barbera, Responsabile della I^ Area di Attività "Affari Generali, Amministrativi ed Istituzionali e Affari del Personale sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n°109 del 30 dicembre 2015, esecutiva, con la quale veniva approvato il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2015/2017;

Rilevato che il sopra richiamato Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2015/2017 prevede l'utilizzazione della capacità assunzionale riferita al triennio 2012/2014 che ammonta a complessive €.101.149,37 e la capacità assunzionale dell'Ente per il triennio 2015/2017 che ammonta a complessivi €.89.216,73;

Visto, in particolare che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale prevede:

Anno 2015

Importo complessivamente utilizzabile per assunzioni nel 2015: €.101.149,37 (triennio 2011/2013) (cumulo delle risorse art.3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n° 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n°114)= €.101.149,37.

Importo utilizzabile per il reclutamento ordinario: €.50.574,68 (50% dell'importo complessivo);

Importo utilizzabile per il reclutamento speciale transitorio: €.50.574,68 (50% dell'importo complessivo);

RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO

Profilo Professionale: Esecutore;

Categoria: B1;

Numero di posti a selezione: 1 unità part time a 24 ore;

Procedura di accesso: Mediante prove di idoneità e formazione di graduatoria per titoli, riservata ai lavoratori titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato, di cui all'art.25 comma 1, della L.R. 29/12/2003, n°21 o all'art.12, comma 8, della L.R. 21/12/1985 n°85, come modificato ed integrato dall'art. 4, comma 5, della L.R. 14/04/2006 n°16, collocati nell'elenco regionale istituito dall'art.30, comma 1, della L.R. 5/2014, che abbiano maturato tre anni di servizio presso il Comune di Casteldaccia.

Costo complessivo: €.17.037,60.

Profilo Professionale: Esecutore;

Categoria: B1;

Numero di posti a selezione: 1 unità part time a 20 ore;

Procedura di accesso: Mediante prove di idoneità e formazione di graduatoria per titoli, riservata ai lavoratori titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato, di cui all'art.25 comma 1, della L.R. 29/12/2003, n°21 o all'art.12, comma 8, della L.R. 21/12/1985 n°85, come modificato ed integrato dall'art. 4, comma 5, della L.R. 14/04/2006 n°16, collocati nell'elenco regionale istituito dall'art.30, comma 1, della L.R. 5/2014, che abbiano maturato tre anni di servizio presso il Comune di Casteldaccia.

Costo complessivo: €.14.197,86.

RECLUTAMENTO ORDINARIO (art.35, commi da 1 a 3 e art.36, comma 5-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n°165)

Tipologia: Procedura di mobilità di cui all'art.30 del D.to L.vo 165/2001.

Profilo Professionale: Istruttore Direttivo Contabile.

Categoria: D1;

Numero posti a selezione: 1;

Costo complessivo: €.32.574,84;

Capacità assunzionale residua reclutamento ordinario: €.50.574,68 - €.32.574,84 = €.17.999,84.

Capacità assunzionale residua reclutamento speciale transitorio: €.50.574,68 - €.17.037,70 - €.14.197,86 = €.19.339,12.

Anno 2016

Ulteriore importo utilizzabile per assunzioni nel 2016: €.68.203,50.

Importo utilizzabile per il reclutamento ordinario: €.17.999,84 + 34.101,75 (50% di €.68.203,50) = 52.101,59;

Importo utilizzabile per il reclutamento speciale transitorio: €.19.339,12 + 34.101,75 (50% di €.68.203,50) = €.53.440,87;

RECLUTAMENTO ORDINARIO (art.35, commi da 1 a 3 e art.36, comma 5-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n°165)

Tipologia: Procedura di mobilità di cui all'art.30 del D.to L.vo 165/2001.

Profilo Professionale: Assistente Sociale.

Categoria: D1;

Numero posti a selezione: 1 unità part time a 18 ore;

Costo complessivo: €.16.287,42;

RECLUTAMENTO ORDINARIO (art.35, commi da 1 a 3 e art.36, comma 5-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n°165)

Tipologia: Procedura di mobilità di cui all'art.30 del D.to L.vo 165/2001.

Profilo Professionale: Istruttore di Vigilanza.

Categoria: C1;

Numero posti a selezione: 1;

Costo complessivo: €.31.579,62.

RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO

Profilo Professionale: Esecutore;

Categoria: B1;

Numero di posti a selezione: 2 unità part time a 24 ore;

Procedura di accesso: Mediante prove di idoneità e formazione di graduatoria per titoli, riservata ai lavoratori titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato, di cui all'art.25 comma 1, della L.R. 29/12/2003, n°21 o all'art.12, comma 8, della L.R. 21/12/1985 n°85, come modificato ed integrato dall'art. 4, comma 5, della L.R. 14/04/2006 n°16, collocati nell'elenco regionale istituito dall'art.30, comma 1, della L.R. 5/2014, che abbiano maturato tre anni di servizio presso il Comune di Casteldaccia.

Costo complessivo: €34.075,20.

Profilo Professionale: Istruttore;

Categoria: C1;

Numero di posti a selezione: 1 unità part time a 24 ore;

Procedura di accesso: Mediante concorso per titoli ed esami, riservata ai lavoratori titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato, di cui all'art.25 comma 1, della L.R. 29/12/2003, n°21 o all'art.12, comma 8, della L.R. 21/12/1985 n°85, come modificato ed integrato dall'art. 4, comma 5, della L.R. 14/04/2006 n°16, collocati nell'elenco regionale istituito dall'art.30, comma 1, della L.R. 5/2014,

- In servizio in enti pubblici al 28 settembre 2007, a tempo determinato da almeno tre anni anche non continuativi, maturati alla data di entrata in vigore della legge 296/2006, così come integrata dalla legge 244/2007;
- In servizio in enti pubblici al 28 settembre 2007, e che consegua il requisito di cui al precedente punto in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28/settembre 2007;
- Che siano stati in servizio a tempo determinato per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore al 28 settembre 2007.

Costo complessivo: €19.220,59.

Capacità assunzionale residua reclutamento ordinario: €52.101,59 - €16.287,42 - €31.579,62 = €4.234,55.

Capacità assunzionale residua reclutamento speciale transitorio: €53.440,87 - €34.075,20 - €19.220,59 = €145,08.

Anno 2017

Ulteriore importo utilizzabile per assunzioni nel 2017: €21.013,23.

Importo utilizzabile per il reclutamento ordinario: €4.234,55 + 10.506,61 (50% di €21.013,23) = 14.741,16;

Importo utilizzabile per il reclutamento speciale transitorio: €145,08 + 10.506,62 (50% di €21.013,23) = €10.651,70.

Visto l'art.27 della Legge Regionale 17 marzo 2016 n°3 ed in particolare:

- Il comma 2 che dispone "Entro il 30 giugno 2016 ciascun Ente territoriale approva il Piano Programmatico triennale delle assunzioni di cui all'art.30, comma 1, della legge regionale n°5/2014, effettuabili in ciascuno degli anni 2016, 2017 e 2018, tenuto conto degli spazi assunzionali disponibili in ciascuna annualità. Il piano triennale è trasmesso entro i

successivi 15 giorni all'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica."

- Il comma 3 che recita *"Gli Enti che in presenza di risorse assunzionali e di posti disponibili in pianta organica non concludono entro il 31 dicembre 2016 il processo di stabilizzazione ai sensi dell'art.4 del D.L. 31 agosto 2013, n°101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013 n°125, con l'utilizzo integrale delle risorse assunzionali disponibili, sono esclusi dal riparto del fondo di cui al comma 7 dell'art.30 della Legge Regionale n°5/2014, per il cinquanta per cento del contributo spettante per i soggetti non stabilizzati nonostante gli spazi per il 2016. Dal 2017, la decurtazione è effettuata per il cento per cento della risorsa assunzionale non utilizzata."*

Rilevato, in particolare, che l'inosservanza delle norme sopra richiamate comporta danni patrimoniali per il Comune, stante che, nella fattispecie, il legislatore ha previsto la sanzione della decurtazione del riparto del fondo di cui al comma 7 dell'art.30 della L.R. n°05/2014 nella misura del 50% per il 2016 e del 100% per il 2017 della risorsa assunzionale non utilizzata;

Visto, altresì, il Decreto Legge 31 agosto 2013 n°101 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013 n°125 recante *"Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"*, che all'art.4, comma 8 testualmente recita *"... (omissis) A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e (fino al 31 dicembre 2016), gli enti territoriali che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n.56, e successive modificazioni, nel rispetto del loro fabbisogno e nell'ambito dei vincoli finanziari di cui al comma 6, procedono, in deroga a quanto disposto dall'articolo 12, comma 4, del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei soggetti collocati nell'elenco regionale indirizzando una specifica richiesta alla Regione competente (omissis) ..."*; recepito dal comma 4 dell'art.27 della Legge Regionale 17 marzo 2016 n°3 sopra richiamato;

Vista la Circolare n°DPF0053485 P-4.17.1.7.1 del 21/11/2013 del Ministero della Funzione Pubblica, "Dipartimento della Funzione Pubblica", regolarmente vistata dalla Corte dei Conti, Sezione Centrale, con visto n°0034440-28/11/2013-SCCLA-PCGEPRE -A, esplicativa del Decreto Legge 31 agosto 2013 n°101 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013 n°125 che al punto 3.4 così si esprime *"... (omissis) nel computo del budget assunzionale massimo del 50% non si computano le assunzioni secondo le modalità dell'art.36, comma 5-bis, del D.to L.vo n°165 del 2001, in quanto rientrano nella disciplina del reclutamento ordinario. Si fa riferimento ai lavoratori, reclutati ai sensi dell'art.16 della Legge n°56/1987, che, nell'esecuzione di due o più contratti a termine presso la stessa amministrazione abbiano prestato attività lavorative per un periodo superiore a sei mesi. (omissis) ..."*

Visto, altresì, il comma 227 dell'art.1 della Legge 28/12/2015 n°208 *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato"* (legge di stabilità 2016) (GU Serie Generale n.302 del 30-12-2015 - Suppl. Ordinario n. 70) che testualmente recita *"... Le amministrazioni di cui all'articolo 3, commi 1 e 2, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente ..."* che riduce il turn over rispetto a quello precedentemente previsto del 80%;

Dato atto che in questo Ente risultano stipulati n°35 contratti a tempo determinato e parziale ai sensi delle leggi regionali n°85/1995 e n°21/2003 e che i lavoratori titolari risultano avere maturato i requisiti di anzianità previsti dai commi 6 e 8 dell'art. del D.L. n°101/2013;

Che, a seguito delle procedure selettive ex art.16 della Legge 28 febbraio 1986 n°56, limitatamente alle categorie A e B è stata conseguita l'idoneità da n°27 lavoratori, secondo quanto indicato nella Deliberazione della Giunta Comunale n°98 del 29/10/2014, esecutiva, con la quale si approvano i verbali rassegnati dalla Commissione Giudicatrice e si prende atto dell'elenco dei candidati idonei;

Vista la Circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro prot. n°5500/US1/2014 del 3 febbraio 2014, contenente direttive attuative all'art.30 della Legge Regionale 28 gennaio 2014 n°5;

Considerato che i lavoratori idonei di cui sopra rientrano nell'elenco unico regionale dei precari previsto dall'art.30 della Legge Regionale 28 gennaio 2014 n°5;

Richiamati:

- L'art.39, comma 1, della Legge n°449/1997 e l'art.91, 1° comma, del D. Lgs. 18/08/2000 n°267;
- L'art.35, comma 4, del del D. Lgs. 165/2001;
- L'art.3, comma 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n°90 convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n°114;
- L'art.1, commi 557 e 557 bis, della Legge 27 dicembre 2006 n°296;

Considerato che nel 2014 è stato rispettato il patto di stabilità;

Dato atto che con n°4448 del protocollo generale dell'Ente in data 31 marzo 2016 il Responsabile della II^ Area di Attività "Programmazione Economica e Bilancio", Rag. Riccardo Bongiovanni, ha inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze (M.E.F.) la "Certificazione della Verifica del Rispetto degli Obiettivi del Patto di Stabilità Interno esercizio 2015" nella quale si comunica il mancato rispetto dello stesso;

Visto l'art.31, comma 26, della Legge 12 novembre 2011 n°183, che, tra le sanzioni a carico dei comuni che non rispettano il patto di stabilità interno, individua il divieto di assunzioni a qualsiasi titolo;

Che la percentuale di incidenza del personale è pari la 33,80 per cento delle spese correnti, comprensiva della spesa del personale delle partecipate;

Che l'Ente ha rispettato l'art.1, comma 557 della Legge n°296/2006 (Finanziaria 2007) e l'art.76, comma 7, Legge n°133/2008 e s.m.i.;

Dato atto che nel triennio 2016-2018, le capacità assunzionali di questo Ente, tenuto conto anche delle cessazioni che avverranno, sulla base di una proiezione, nell'arco temporale programmato, sono quelle riportate nell'allegato "A" al presente atto;

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e il Piano delle Assunzioni 2016/2018 che prevede l'utilizzo integrale dei resti assunzionali disponibili relativi al triennio 2013/2015 che ammontano complessivamente ad €.50.738,90, nonché l'utilizzo integrale della capacità assunzionale riferita al periodo 2016-2018 ammontante ad €.27.880,24 per la stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato e parziale appartenenti alle categorie A e B che hanno conseguito l'idoneità a seguito delle procedure ex art.16 della Legge 28 febbraio 1986 n°56, come riportato nella deliberazione della Giunta Comunale n°98 del 29/10/2014, esecutiva;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi così come modificato con Deliberazione della Giunta Municipale n°97 del 17/11/2015, esecutiva;

Preso atto, infine, che l'art.36 del D.to L.vo 30 marzo 2001 n°165 sancisce la nullità dell'atto e la conseguente inesistenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ferma restando ogni responsabilità e sanzione, nel caso di violazione delle norme imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori

Propone

Di approvare il Programma del fabbisogno del Personale per il triennio 2016/2018 e il Piano delle Assunzioni indicati nel documento allegato al presente atto sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che l'attuale struttura di questo Ente non presenta situazioni od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16, comma 2, della L. 12/11/2011 n°183;

Di dare atto che nel rispetto dell'art.31, comma 26, della Legge 12 novembre 2011 n°183 non si potrà procedere alle assunzioni nell'anno 2016, stante che con protocollo dell'Ente n°4448 del 31 marzo 2016 il Responsabile della II^ Area di Attività "Programmazione Economica e Bilancio", Rag. Riccardo Bongiovanni, ha inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze

(M.E.F.) la "Certificazione della Verifica del Rispetto degli Obiettivi del Patto di Stabilità Interno esercizio 2015" nella quale si comunica il mancato rispetto dello stesso e che nel 2017 eventuali assunzioni sono subordinate al rispetto dei parametri del patto di stabilità interno nell'esercizio finanziario corrente;

Che, nel triennio 2016/2018, le capacità assunzionali dell'Ente sono quelle riportate nell'allegato "A" al presente atto;

Che risulta rispettato il principio del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio nel triennio 2013/2015;

Che, tenuto conto dei dati del rendiconto 2013 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n°14 del 09/03/2015, l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari al 33,80%, comprensivo della spesa del personale delle partecipate e al netto del contributo regionale concesso per la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Che questo Ente non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.to L.vo n°267/2000 come ricavabile dai dati del rendiconto di gestione anno 2013 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n°22 del 03/04/2015;

Di dare atto che le procedure di stabilizzazione non sono più subordinate alla modifica del programma di fuoriuscita di cui all'art.5 della L.R. n°24/2000 richiesta dalla Circolare n°03 dell'11/12/2011 dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, provvedimento finalizzato a richiedere l'autorizzazione a beneficiare dei contributi regionali, posto che a decorrere dal 1 gennaio 2014, per effetto del disposto di cui all'art.30, comma 6, della L.R. n°5/2014 risultano abrogate tutte le norme recanti misure in favore dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili e risulta assunto, da parte della Regione, un impegno finanziario per il triennio 2014/2016 per compensare gli squilibri finanziari delle pubbliche amministrazioni derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui al citato comma 6 e per far fronte all'onere delle sole proroghe dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di dare atto che dal combinato disposto dell'art.1, commi 15 e 16, della Legge 06 novembre 2012 n°190 che questo Ente assicurerà, in materia di concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale, la trasparenza dell'attività amministrativa, che costituisce livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti sociali e civili ai sensi dell'art.117, secondo comma lettera m), della Costituzione, mediante la pubblicazione, nel sito web istituzionale, delle informazioni relative alle procedure avviate, secondo criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione, nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali;

Per quanto non previsto nel presente atto di rinviare alle disposizioni indicate nella deliberazione della Giunta Comunale n°109 del 30 dicembre 2015, esecutiva, se ed in quanto compatibili;

Di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali;

Di acquisire in ordine alla presente proposta il parere dell'Organo monocratico di Revisione riguardante l'accertamento del rispetto di riduzione complessiva della spesa del personale di cui all'art.39 della Legge n°449/1997;

ALL. "A"



COMUNE DI CASTELDACCIA
(Provincia di Palermo)

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE NEL PERIODO 2013/2015

Cessazioni dal servizio — Anno 2012

NUMERO	DIPENDENTE	CATEGORIA	SPESA CESSAZIONE
1	Oreto Rosa Maria	D5	33.833,21 €

Cessazioni dal servizio — Anno 2013

NUMERO	DIPENDENTE	CATEGORIA	SPESA CESSAZIONE
1	Sanfilippo Domenico	D4	34.268,56 €
2	La Spisa Rosario	B6	27.707,49 €
TOTALE			61.976,05 €

Limite di spesa originata da cessazioni di personale utilizzabile negli anni 2013,2014,2015:

anno 2013 - limite del 40% della spesa delle cessazioni anno precedente (2012) = **13.553,28 €**

anno 2014 - limite del 60% della spesa delle cessazioni anno precedente (2013) = **37.185,62 €**

anno 2015 – non ci sono cessazioni dal servizio nell'anno precedente (2014)

Totale resti assunzionali utilizzabili relativi al triennio 2013/2015 = 50.738,90 €

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE NEL PERIODO 2016/2018

Cessazioni dal servizio — Anno 2015

NUMERO	DIPENDENTE	CATEGORIA	SPESA CESSAZIONE
1	Pinello Vito	B7	27.305,60 €
2	Di Giacinto Lorenzo	B7	26.581,64 €
3	Di Salvo Vincenzo	C4	31.367,18 €
TOTALE			85.254,42 €

Cessazioni dal servizio — Anno 2016

NUMERO	DIPENDENTE	CATEGORIA	SPESA CESSAZIONE
1	Gurrado Giuseppe	A5	26.266,54 €

Nell'Anno 2017 non ci saranno cessazioni dal servizio

Limite di spesa originata da cessazioni di personale, utilizzabile negli anni 2016,2017,2018:

anno 2016 - limite del 25% della spesa delle cessazioni anno precedente (2015) = **21.313,60 €**

anno 2017 - limite del 25% della spesa delle cessazioni anno precedente (2016) = **6.566,63 €**

anno 2018 – non ci sono cessazioni nell'anno precedente

Totale importo utilizzabile relativo al triennio 2016/2018 = 27.880,23 €

PIANO ANNUALE ASSUNZIONI

Anno 2016

Importo previsto complessivamente =72.052,50 €.

Nell'anno 2016 non si possono effettuare assunzioni a norma dell'art. 31, comma 26, della Legge 12 Novembre 2011 n. 183, in quanto nell'esercizio finanziario 2015 gli obiettivi del patto di stabilità interno non sono stati rispettati.

Anno 2017

Importo complessivamente utilizzabile per stabilizzazioni lavoratori che hanno espletato procedure selettive ex art. 16 Legge 56/1986 (delibera Giunta Comunale n. 98 del 29/10/2014)=78.619,13 €

RECLUTAMENTO ORDINARIO

Profilo Professionale: Esecutore;

Categoria: B1

Numero di posti : 2 unità part time a 24 ore;

Procedura di accesso: Mediante prova di idoneità e formazione di graduatoria per titoli, riservata ai lavoratori titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato, di cui all'art. 25, comma 1 della L.R. 29/12/2003, n. 21 o all'art.12, comma 8, della L.R. 21/12/1985, n. 85, come modificato ed integrato dall'art. 4, comma 5, della L.R. 14/04/2006 n. 16, collocati nell'elenco regionale istituito dall'art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014, che abbiano maturato tre anni di servizio presso il Comune di Casteldaccia.

Costo complessivo: **34.075,20 €**

Profilo Professionale: Esecutore;

Categoria: B1

Numero di posti : 2 unità part time a 20 ore;

Procedura di accesso: Mediante prova di idoneità e formazione di graduatoria per titoli, riservata ai lavoratori titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato, di cui all'art. 25, comma 1 della L.R. 29/12/2003, n. 21 o all'art.12, comma 8, della L.R. 21/12/1985, n. 85, come modificato ed integrato dall'art. 4, comma 5, della L.R. 14/04/2006 n. 16, collocati nell'elenco regionale istituito dall'art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014, che abbiano maturato tre anni di servizio presso il Comune di Casteldaccia.

Costo complessivo: **28.395,72 €**

Profilo Professionale: Operatore;

Categoria: A1

Numero di posti : 1 unità part time a 24 ore;

Procedura di accesso: Mediante prova di idoneità e formazione di graduatoria per titoli, riservata ai lavoratori titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato, di cui all'art. 25, comma 1 della L.R. 29/12/2003, n. 21 o all'art.12, comma 8, della L.R. 21/12/1985, n. 85, come modificato ed integrato dall'art. 4, comma 5, della L.R. 14/04/2006 n. 16, collocati nell'elenco regionale istituito dall'art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014, che abbiano maturato tre anni di servizio presso il Comune di Casteldaccia.

Costo complessivo: 16.118,70 €

Anno 2018

Importo complessivamente utilizzabile per stabilizzazioni lavoratori che hanno espletato procedure selettive ex art. 16 Legge 56/1986 (delibera Giunta Comunale n. 98 del 29/10/2014)=29.51 € in quanto nell'anno precedente (2017) non ci sono cessazioni di personale.

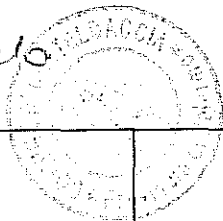
Letto confermato e sottoscritto:

IL SINDACO FF.
F.to Manzella Cosimo

ASSESSORE ANZIANO

F.to Costo Carmelo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to d.ssa Paolina La Barbera



Pubblicazione
Il sottoscritto Messo Comunale

ATTESTA

Che copia della presente delibera è registrata al n. _____ del reg. Albo Pretorio on - line per rimanervi giorni 15 consecutivi

Casteldaccia, li _____

IL MESSO C/LE _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale di questo Comune, ai sensi dell'art.11 della L.R. 3.12.1991,N.44

A T T E S T A

Che la presente deliberazione

1 - Sarà affissa all'Albo pretorio on - line il giorno _____

per rimanervi 15 giorni consecutivi (art.11-1° comma L.R.44).

Il Segretario Generale

F.to Paolina La Barbera

Casteldaccia li, _____

Il sottoscritto Segretario Generale di questo Comune, sulla base degli atti di ufficio, ai sensi della L.R. 3.12.1991, N.44 e successive modifiche ed integrazioni

A T T E S T A

[] Che ai sensi della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni la presente deliberazione è divenuta esecutiva

il giorno _____ perché decorsi giorni 10 dalla pubblicazione e che non sono state prodotte opposizioni contro di essa.

[X] LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

AI SENSI DELL'ART. 134 COMMA 4 Dec. LEG.VO 267/2000

Li, 29-06-2016

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Paolina La Barbera

La presente copia è conforme all'originale

Li 29-06-2016

IL SEGRETARIO GENERALE

